

(ЗАКОН О РАДУ)

1. Према одредбама Закона о раду, запослени је?
2. Да ли и како запослени одговарају за штету коју је послодавацу проузроковало више запослених, на раду или у вези са радом, намерно или крајњом непажњом, а која није последица кривичног дела?
3. Да ли и када запослена жена има право на посебну заштиту?
4. Колико најмање запослених мора да има послодавац да би био у обавези да донесе Правилник о организацији и систематизацији послова?
5. На које време ће се сматрати да је закључен уговор о раду, ако у уговору није утврђено време на које се закључује?
6. Од ког дана запослени остварује права и обавезе из радног односа?
7. Колико најдуже може трајати пробни рад?
8. Да ли се радни однос може засновати са непуним радним временом?
9. Да ли се запослени и послодавац могу споразумети да један период радног времена у оквиру уговореног радног времена, запослени обавља од куће?
10. Да ли се општим актом може утврдити да пуно радно време буде краће од 40 часова недељно?
11. Колико највише часова дневно запослени може да ради укључујући и прековремени рад?
12. Који рад се сматра радом ноћу?
13. Од кога је послодавац пре увођења ноћног рада дужан да затражи мишљење о мерама безбедности и заштите живота и здравља на раду запослених који рад обавља ноћу?
14. Да ли запослени млађи од 18 година може да ради ноћу?
15. У ком случају запослени мора бити привремено удаљен са рада?
16. На колико највише месечних зарада, на име накнаде штете, суд може обавезати послодавца ако је запосленом незаконито престао радни однос, а он не захтева враћање на рад?
17. Са колико најмање година лице може засновати радни однос?
18. Да ли је за заснивање радног односа потребна сагласност родитеља лица млађег од 18 година?
19. На које време се сматра да је закључен уговор о раду уколико се уговор не закључи пре ступања запосленог на рад?
20. У случају да је запослени технолошки вишак, у ком року је послодавац дужан да исплати отпремнину?